

Van der Gijp heeft een open mind

Vervolg van pagina 1.

René van der Gijp (48) staat op vele gebieden zijn mannetje, maar op het terrein van onderwijs en onderwijsvernieuwing behoort hij niet tot het selecte groepje kenners. Zelfs zijn eigen ervaringsdeskundigheid is beperkt, aangezien hij al op jonge leeftijd zag dat hij meer voetballerent had dan de jongens om hem heen. School was daardoor snel een noodzakelijk kwaad. Van der Gijp zette zijn zinnen op een profcarrière. De uitnodiging van CompetentCity verbaasde de voormalige rechtsbuiten vooral: "Nou, sterker nog. Ik heb geprobeerd ze van dit onzalige idee af te brengen. Foppe de Haan, Louis van Gaal en Gertjan Verbeek zijn bijvoorbeeld allemaal populaire voetbaltrainers die in het onderwijs hebben gezeten. Zij leken mij veel beter geschikt, heb ik ze gezegd. Maar daar wilden ze niks van weten, ze moesten per se mij hebben." Landchend: "Tsjja, dan houdt het op, he'?

Mobieltejt

In zijn voetbaljaren stond Van der Gijp bekend als een vrijbuiters, iemand die vooral de vrolijkheid van het aardse bestaan opzocht. Daar heeft de oud-speler van onder andere Sparta en PSV nooit afscheid van genomen. Zijn vaak originele kijk op de wereld, zowel op voetbalgebied als daarbuiten, heeft hem juist een graag geziene spreker gemaakt. Wat hij op 12 oktober gaat zeggen, staat Van der Gijp anderhalve maand van tevoren nog niet helder voor de geest. Maar voor een mening over scholieren kun je wel bij hem terecht. Dat het onderwijs met problemen kampt, vindt de Dordtenaar niet vreemd: "De wereld is de laatste decennia zo ontzettend veranderd. Vooral groter geworden, en drukker. Mijn ouders bekommerden zich om mij, om hun werk, en dat was het wel. Mijn

wereldje was al groter, maar staat in geen verhouding tot waar die jonge gastjes mee bezig zijn. Ze komen uit school, zetten hun mobieltje aan en hebben 43 sms'jes. Thuis krijgen ze 120 e-mails per dag, die ze ook nog allemaal razendsnel beantwoorden. Ik zet mijn telefoon soms een week uit, en veel email lees ik niet eens."

Training

In dat drukke bestaan is school, en daarna werk, tegenwoordig slechts een klein onderdeel, denkt Van der Gijp. Veel minder belangrijk dan het vroeger was. Dus moet je in het onderwijs erg je best doen om ze te raken, hun interesse te wekken. Maar het mes snijdt aan twee kanten. Ook de scholieren mogen van Van der Gijp best wel wat harder lopen. "Ze vinden zichzelf vaak erg belangrijk en weten eigenlijk alles het beste, als je ze mag geloven. Ik denk trouwens dat dit een typisch Nederlands probleem is. Ik ben wel eens gaan kijken bij een training van het Portugese elftal. Dat is, net als bijvoorbeeld de teams van Spanje, Argentinië en Brazilië, een eenheid. Iedereen is gelijk: de spelers accepteren elkaar volkomen. Zet Lionel Messi op de bank, en je hoort hem zelfs niet klagen. Daarom wordt het Nederlands elftal ook nooit wereldkampioen: wij zijn toch altijd teveel met ons eigen eilandje bezig."

Dagvoorzitter

Van der Gijp stapt in Ede met een open mind het podium van CompetentCity op. Maar geheel onvoorbereid is hij dan niet. "Ik zal van tevoren zeker even contact opnemen met dagvoorzitter Tom van 't Hek. Ik verwacht dat hij me goed op weg kan helpen, bijvoorbeeld over wie er straks voor me zitten. En dan komt het heus wel goed."

René van der Gijp



Meiny Prins

Passie voor verandering

Leve de chaos!

Wat is het recept voor goed verandermanagement? Een vraag die we in deze nieuwe rubriek stellen aan succesvolle bestuurders. Met deze keer: Meiny Prins, Zaken-vrouw van het Jaar.

Stel: jouw organisatie gaat een groot verandertraject in. Een herinrichting bijvoorbeeld. Verschillende mensen en werkwijzen komen bij elkaar.

Gevolg: chaos. Iets waar we in Nederland uitermate bang voor zijn. We hebben behoefte aan structuur. Dus denken we, ruimschoots voor de feitelijke verandering, al grondig na over hiërarchieën. Jammer, want juist in chaos ontstaan de mooiste dingen.' Prikkelende woorden van Meiny Prins, algemeen directeur van Priva, wereldmarktleider op het gebied van klimaatbeheersing en procesbeheer in de bedekte tuinbouw en utiliteitsbouw. Prins, onlangs verkozen tot Zakenvrouw van het Jaar, spreekt uit ervaring. Toen zij aantrad bij Priva beet zij zich gelijk vast in een stevige koerswijziging, omarmde de chaos en wachtte geduldig af tot haar medewerkers zelf met ideeën kwamen om de wanorde op te heffen. En zo geschiedde. Draagvlak was er direct en door die directe betrokkenheid kregen de plannen vleugels en de medewerkers

echt plezier in het tot stand brengen van de koerswijziging.

Klantgericht

'Onze klanten hebben uiteraard niets gemerkt van de chaos', vertelt Prins. 'Zij zien alleen de outcome: een bedrijf dat klaar is voor de toekomst. Priva is van een techniek gedreven organisatie naar een klantgerichte organisatie gegaan. Voorheen bedachten we iets en gingen

'Nederland mag wel meer een vrijdenkersplaats worden'

gen daarmee de boer op. Nu kijken we eerst waaraan echt behoefte is en zoeken daar een oplossing voor. We springen dus echt in op de wens van de markt. Dat lijkt een simpele verandering, maar het is een enorme ingreep. We hebben twee bedrijfs-onderdelen in de verkoop gezet en de twee overgebleven delen – de takken waar we echt goed in zijn – geïntegreerd. Letterlijk, want beiden zetelen nu in ons nieuwe hoofdkantoor, de Priva Campus.'

Vertrouwen

Prins spreekt vaak over 'we' en 'ons'. Geen koninklijk meervoud, maar de kiem van de succesvolle verandering bij Priva. Prins: 'Het is in mijn ogen

de beste manier om een verandering te managen: bepaal de missie, maar laat het "hoe" vooral over aan je medewerkers. Een aanpak die wel het nodige vertrouwen in elkaar vergt, maar dat is er volop. Alle mensen in onze organisatie leven naar de drie kernwaarden die we stellen: toon respect, wees betrokken en maak het waar. Geen loze kreten. We luisteren naar elkaar, leren van elkaar en zorgen samen voor klinkende resultaten. Het zijn bouwstenen die in het DNA van elke organisatie moeten zitten.'

Out of the box

Een organisatie is echter geen stand alone. Elk bedrijf of instelling maakt onderdeel uit van haar omgeving. En in die omgeving gelden regels. Vele regels. 'Die werken vaak als een rem op veranderingen en innovaties. Dat geldt voor ons, maar zeker ook voor het onderwijs. We hebben hier een team van tien personen die volledig out of the box aan innovaties mogen werken. Wat daar niet voor prachtige ontwikkelingen uit voort komen! Nederland mag wel meer een vrijdenkersplaats worden. Leve de chaos.'

➤ **meer tips & tricks van succesvolle bestuurders?** Download de publicatie 'Passie voor verandering' op www.mbo2010.nl